



Univerzitet u Tuzli

Ekonomski fakultet

PODUZETNIŠTVO

Školska 2019/2020 godina

Dr.sc.Bahrija Umihanić, red.prof.



- e-mail: bahrija.umihanic@untz.ba
- Kabinet: Ekonomski fakultet – kabinet broj 309
- **KONSULTACIJE**
- Ponedjeljak : 10:00 -11:00;
- Srijeda: 10:00 -11:00;
- U drugim terminima po zahtjevu studenta
- (korespodencija za najavu putem mejla bahrija.umihanic@untz.ba)

Sadržaj nastavnog programa

<ul style="list-style-type: none">• Uvodno predavanje• Poduzetništvo u 21.stoljeću <p>Odluka da se postane poduzetnik</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Uvod u poduzetništvo <p>Odluka da se postane poduzetnik</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Prepoznavanje prilika i generiranje ideja <p>Razvijanje uspješne poslovne ideje</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Analiza izvodljivosti <p>Razvijanje uspješne poslovne ideje</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Analiza privredne grane i konkurencije <p>Razvijanje uspješne poslovne ideje</p> <p>4</p>
<ul style="list-style-type: none">• Razvoj efikasnog poslovnog modela <p>Razvijanje uspješne poslovne ideje</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Pisanje poslovnog plana <p>Razvijanje uspješne poslovne ideje</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Priprema pravilne pravne i etičke osnove <p>Kretanje od ideje prema poduzetničkoj firmi</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Procjena financijske snage i održivosti novog poduhvata <p>Kretanje od ideje prema poduzetničkoj firmi</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Stvaranje tima novog poduhvata <p>Kretanje od ideje prema poduzetničkoj firmi</p> <p>4</p>
<ul style="list-style-type: none">• Financiranje novog poduhvata <p>Kretanje od ideje prema poduzetničkoj firmi</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Temeljni oblici započinjanja biznisa <p>Poduzetništvo u BiH</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Tradicionalno, korporativno i socijalno poduzetništvo <p>Poduzetništvo u BiH</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Infrastruktura za razvoj poduzetništva <p>Poduzetništvo u BiH</p> <p>4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Omladinsko poduzetništvo,• Žensko poduzetništvo; <p>Poduzetništvo u BiH</p> <p>4</p>

Stvaranje tima novog poduhvata

Ciljevi poglavlja

1 od 2

1. Identificirati osnovne elemente tima novog poduhvata.
2. Objasniti termin „nestabilnost novine“
3. Raspraviti o razlici između homogenih i heterogenih timova osnivača.
4. Identificirati lične attribute koji povećavaju šanse osnivača da uspješno pokrene poduzetnički poduhvat.
5. Opisati kako načiniti „profil vještina“ i objasniti na koji način ovaj profil pomaže novootvorenom preduzeću da identificira nedostatke u svom timu.

Ciljevi poglavlja

2 od 2

6. Opisati pojam “Upravni odbor” i objasniti razliku između internih i eksternih članova Upravnog odbora.
7. Identificirati dva osnovna načina na koji osobe koje nisu zaposlene u preduzeću, a članovi su tima novog poduhvata, mogu pomoći preduzeću
8. Objasniti koncept signalizacije i njenu važnost
9. Raspraviti o svrsi uspostavljanja Savjetodavnog odbora.
10. Objasniti zbog čega novi poduhvati koriste konsultante u svrhu pomoći i savjetovanja.

Klasična poduzetnička priča

UNIGO

Uspješan početak - Jordan Goldman



JORDAN GOLDMAN
Osnivač, Unigo
Diplomirani student,
Univerzitet Wesleyan, 2004.

Upoznavanje

sa Jordanom Goldmanom

TRENUTNO NA MOM IPOD-U
Menemena

MOJE NAJVEĆE IZNENAĐENJE KAO PODUZETNIKA

Kako je zabavno svakodnevno
spoznavati nove stvari

ŠTA BIH ŽELIO RADITI ZA 10 GODINA

Pomagati Unigo-u da postane
svjetski poznata kompanija

PREDNOST STUDENTA

Biti konstantno okružen pametnim
ljudima sa izvanrednim idejama

MOJ SAVJET BUDUĆIM PODUZETNICIMA

Spoznajte šta je to što ne znate, a
zatim pronađite pametne ljude koji
Vam mogu pomoći da to naučite

ŠTA RADIM U SLOBODNO VRIJEME

Bledam filmove i provodim se po
New York-u

SCRIPPED

Hitting the Ground Running



Co-founders:

HOWIE RUBENMAN

MBA, MIT, 2008

PAUL FREEMAN

Peter Stark Professor Program,
MIT, 2008

MIKE MUCIELLO

Joint Program - MIT, JEE School
of Public Policy, Harvard University
2004, MBA, Stern School of
Management, 2009

Dialogue with: Iskandir Hujarmanov

MY BIGGEST SURPRISE
AS AN ENTREPRENEUR
9% idea, 91% execution

BEST ADVICE EVER RECEIVED:
Listen first

MY FAVORITE
SMARTPHONE APP
Instagram

MY BIGGEST MISTAKE
AS AN ENTREPRENEUR
Not working hard enough

FAVORITE PERSON I FOLLOW
ON TWITTER:
Oshward James

WHAT I DO WHEN I'M NOT
WORKING:
Play tennis

Klasična poduzetnička priča

UNIGO: Uspješan početak - Jordan Goldman

<https://www.unigo.com/>

The image shows a screenshot of the UNIGO website. At the top, there is a search bar and navigation links for 'Sign up' and 'Login'. Below this is a yellow navigation bar with the UNIGO logo and menu items: 'GET TO COLLEGE', 'PAY FOR COLLEGE', 'IN COLLEGE', 'AFTER COLLEGE', and 'REVIEW YOUR COLLEGE'. A red banner in the center contains the text 'Sign up. Swab on. Save a life.' and the logo for 'DELETE BLOOD CANCER' with the website 'deletebloodcancer.org'. The main content area features a large image of smiling graduates in caps and gowns. Overlaid on the right side of this image is a dark grey box with a white icon of a graduation cap and a dollar sign, and the text: 'Save Time and Get Matched to Scholarships!', 'Joining Unigo is fast, easy and free. Create an account for instant access to millions of scholarships worth over \$14 billion.', and a blue button that says 'REGISTER FOR FREE!'. A vertical 'feedback' button is visible on the far right edge of the image.

UNIGO

GET TO COLLEGE PAY FOR COLLEGE IN COLLEGE AFTER COLLEGE REVIEW YOUR COLLEGE

Sign up. Swab on. Save a life.

DELETE BLOOD CANCER DKMS deletebloodcancer.org

Our Scholarships for Students in 2015

Save Time and Get Matched to Scholarships!

Joining Unigo is fast, easy and free. Create an account for instant access to millions of scholarships worth over \$14 billion.

REGISTER FOR FREE!

feedback

Klasična poduzetnička priča

SCRIPPED: Hitting the Ground Running

<https://www.unigo.com/>

Scrapped

PRO MONTHLY \$9⁹⁵/mo
get your first month FREE!

SAME BENEFITS. LOW MONTHLY COST.
At Scrapped we know that cost is always a consideration. This membership gives you all you need for less than the cost of two lattes. You're welcome!

PRO-ONLY CONTESTS
Enter exclusive "Pro-Only" contests to win cash and prizes and expose your work to some of the biggest names in the biz.

MULTIPLE FORMATS
We know that the modern writer doesn't just write one thing. With that in mind, we developed a software that lets you write your content for any medium.

EXPORT YOUR SCRIPTS
Submitting to Sundance? Emailing a producer or publisher? Easily submit the format you need with PDF, Word, and RTF export.

PROMOTION! 30 Day Free Trial for Scrapped Pro

The Best Screenwriting Resources on the Internet

We also offer a free subscription

Tim novog poduhvata

- **Tim novog poduhvata**

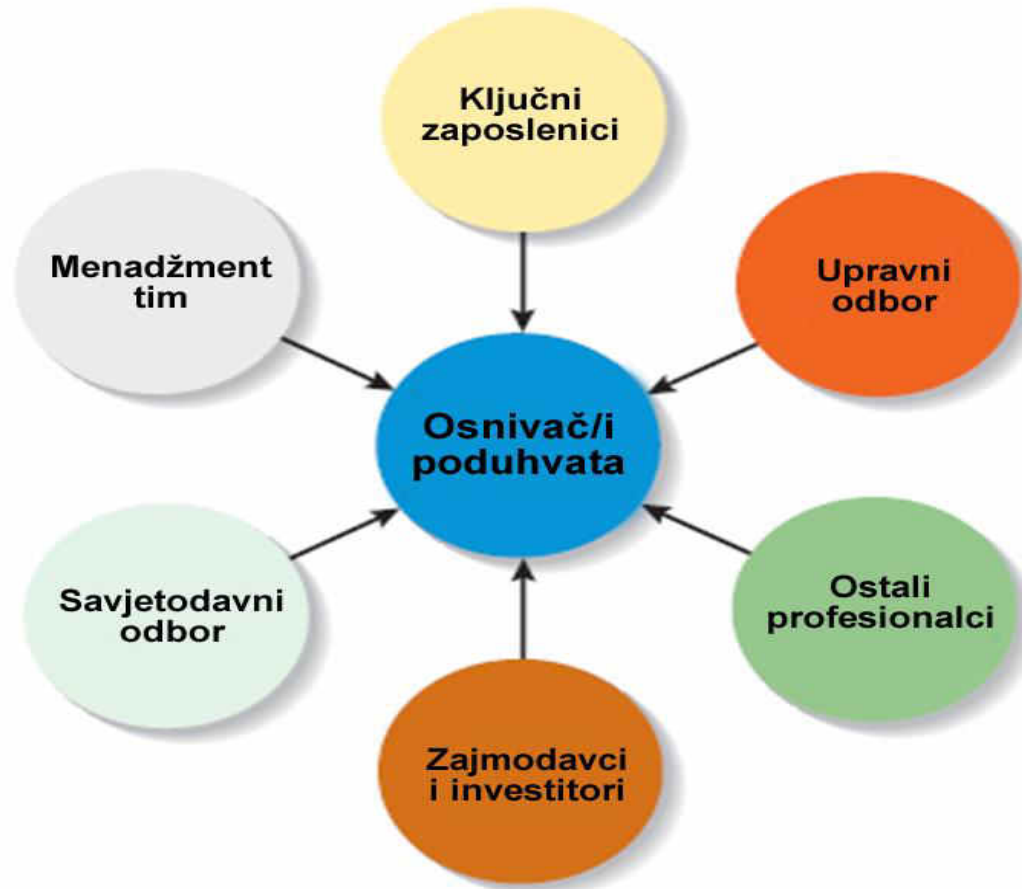
- je grupa osnivača, ključnih zaposlenika i savjetnika koji razvijaju novi poduhvat od ideje do firme koja u potpunosti funkcioniše.
- Uglavnom se Tim ne kompletira u punom obliku odjednom, nego se postepeno izgrađuje kako nova firma stiče mogućnost da zaposli dodatno osoblje.
- Tim, takođe, ne obuhvata samo plaćene zaposlenike.
 - Mnoge firme imaju Upravni odbor, Savjetodavni odbor i ostale stručnjake od kojih mogu dobiti upute ili savjete.

Nestabilnost novine

Nestabilnost novine

- Za nove poduhvate se veže visoka vjerovatnoća neuspjeha???
- Visoka stopa neuspjeha dijelom može biti posljedica koncepta zvanog „**nestabilnost novine**“ koji se odnosi na činjenicu da kompanije vrlo često dožive neuspjeh zbog toga što se ljudi koji su ih pokrenuli nisu mogli brzo naviknuti na nove uloge i zbog toga što firma nije imala mogućnost da ostvari uspjeh ranije, s obzirom da se radi o novoj firmi.
- Sačinjavanje talentiranog i iskusnog tima novog poduhvata je jedan od koraka koje firma može preduzeti kako bi prevazišla navedena ograničenja.

Pojedinačni elementi tima novog poduhvata



Osnivač ili osnivači

1 od 2

- Osnivač ili osnivači?
 - Karakteristike jednog ili više osnivača i njihove odluke donešene u ranoj fazi nastanka preduzeća imaju značajan uticaj na način oblikovanja tima novog poduhvata.
- Veličina osnivačkog tima
 - Studije su pokazale da 50-70% novih firmi ima više osnivača.
 - Opće mišljenje je da novi poduhvati pokrenuti od strane tima osnivača imaju prednost nad onima koje su pokrenuli pojedinci.

Osnivač ili osnivači

2 od 2

Kvalitete osnivača

Nekoliko karakteristika se smatraju važnim za uspjeh osnivača

- Firma pokrenuta od strane Tima
- Visoko obrazovanje
- Ranije poduzetničko iskustvo
- Relevantno iskustvo u privrednoj grani
- Sposobnost efikasnog “umrežavanja”

Šta je pošlo KRIVO?

Monitor 110: Kako nedostatak dogovora i rukovodilaca može ići na štetu tima novog poduhvata ?

The screenshot shows the top navigation bar of Business Insider with categories: Tech, Finance, Politics, Strategy, Life, Sports, and Video. Below the navigation, the article title 'Monitor110: A Post Mortem' is displayed. The author is Roger Ehrenberg, with a profile picture and social media icons. The article was published on July 19, 2008, at 4:52 PM, and has 1,561 comments and 34 shares. Below the article information are buttons for Facebook, LinkedIn, Twitter, Email, and Print. A list of sponsored links is shown below the article, including '15 Of The Rarest (And Most Mind Blowing) Pho...', '7 Things That Are Important to Guys', 'Warren Buffett Indicator' Signals Collapse in S...', and '15 Glamour Models and Actress of India'. The text 'Sponsored Links' is visible at the bottom right of the list.

Writing a post mortem is hard, particularly when the result is failure: a failed deal; a failed investment; a failed concept. That said, without a post mortem, without deep reflection, honesty and introspection, how can we get better and do better the next time? Quite simply, we can't. My involvement with Monitor110, as an investor, Board member and leader, was one of the most interesting



Šta je pošlo KRIVO?

Devver: How Miscues in Regard to the Composition and Management of a New-Venture Team Can Kill a Start-up?

readwrite



WEAR
Pebble Founder
Will Be At Wearable
World Congress



NEWSLETTER
Sign Up To Get
ReadWrite In Your
Inbox

☰ 🔍 WEB CLOUD MOBILE SOCIAL START WEAR WORK HACK



WEB

Learning From Failure: One Startup's Story of What Went Wrong

Devver, maker of developer coding tools and TechStars 2008 graduate, announced last Monday that it would be shutting down after being active for nearly two years. News of a startup closing up shop is never a fun thing to hear about, but fortunately many lessons can be gleaned from the experiences of the entrepreneurs. Today, co-founder Ben...

CHRIS CAMERON · APR 26, 2010

Devver, maker of developer coding tools and TechStars 2008 graduate, announced last Monday that it would be shutting down after being active for nearly two years. News of a startup closing up shop is never a fun thing to hear about, but fortunately many lessons can be gleaned from the experiences of the entrepreneurs. Today, co-founder Ben Brinckerhoff provided just such



Faktori koji utiču na uspjeh jednog ili više osnivača

1 od 3

- Firma pokrenuta od strane tima
 - Preduzeća osnovana od strane tima imaju veći broj i bolje resurse, veću raznolikost stavova i širi spektar ostalih pozitivnih atributa u odnosu na poduzetničke poduhvate pokrenute od strane pojedinca.
- Visoko obrazovanje
 - Poduzetničke vještine se unaprijeđuju kroz visoko obrazovanje.

Faktori koji utiču na uspjeh jednog ili više osnivača

2 od 3

- **Prijašnje poduzetničko iskustvo**
 - Osnivači koji su upoznati sa poduzetničkim procesom će vjerovatno izbjeći skupe pogreške u odnosu na osnivače bez sličnog iskustva.
- **Relevantno iskustvo u privrednoj grani**
 - Osnivači sa relevantnim iskustvom u privrednoj grani vjerovatno će imati:
 - Bolje razvijenu mrežu profesionalnih kontakata.
 - Primjenljivije marketinške i menadžerske vještine.

Faktori koji utiču na uspjeh jednog ili više osnivača

3 od 3

- Razvijena društvena i profesionalna mreža
 - Osnivači sa razvijenim društvenim i profesionalnim mrežama imaju potencijalni pristup dodatnom know how-u, kapitalu i povratnim informacijama od strane kupaca.



Odabir i zapošljavanje ključnih zaposlenika

- Odabir ključnih zaposlenika

- Novootvorena preduzeća se razlikuju prema tome koliko im je vremena potrebno da zaposle osoblje
- U nekim slučajevima, osnivači rade sami tokom perioda dok se izrađuje poslovni plan a poduhvat poprima svoj oblik. U drugim, pak, slučajevima, osoblje se odmah zapošljava.
- Profil vještina je tabela koja opisuje najvažnije vještine koje su preduzeću potrebne kao i one koje preduzeću nedostaju.

Profil vještina za New Venture Fitness Drinks

	Izvršno rukovodstvo	Operativne aktivnosti u prodavaonici	Menadžment kanala nabavke	Marketing i prodaja	Ljudski resursi/odabir i zapošljavanje	Računovodstvo i finansije	Odnosi sa zajednicom	Informacioni sistemi	Franšizne operativne aktivnosti
Jack Petty	x								
Peggy Wells		x				x			
Jill Petersen				x					
Cameron Ivey			x						
Nedostatak 1					0				
Nedostatak 2							0		
Nedostatak 3									0

X = popunjena pozicija
0 = nepopunjena pozicija

Uloga Upravnog odbora

1 od 2

- Upravni odbor

- Ukoliko se novi poduhvat organizira kao korporacija, zakonom je propisano da mora imati uspostavljen upravni odbor.
- Upravni odbor je grupa pojedinaca koje su odabrali dioničari korporacije da nadgledaju menadžment kompanije.
- Upravni odbor obično čine interni i eksterni članovi odbora.
 - Interni član upravnog odbora je osoba zaposlena u preduzeću.
 - Eksterni član upravnog odbora je neko ko nije zaposlenik preduzeća

Uloga Upravnog odbora

2 od 2

- Formalna odgovornost odbora

- Upravni odbor ima tri formalne odgovornosti.
 - imenovati ključne zaposlenike preduzeća (ključne menadžere),
 - odrediti i objaviti dividende, i
 - nadgledati poslove korporacije.

- Učestalost sastanaka i kompenzacija

- Većina upravnih odbora se sastaje četiri puta godišnje.
- Novi poduhvati, uglavnom, članovima svojih odbora plaćaju dionicama preduzeća, ili ih zamole da obavljaju navedenu funkciju na volonterskoj osnovi radije nego da im plaćaju gotovinske honorare.

Šta upravni odbor može učiniti kako bi pomogao novoosnovanom preduzeću da uspješno započne sa poslovanjem

Funkcija	Važnost funkcije
Davanje smjernica	Iako upravni odbor ima formalnu odgovornost za vođenje kompanije, njegova najkorisnija uloga jeste pružanje savjeta i podrške menadžerima preduzeća.
Doprinos stvaranju ugleda	Doprinos stvaranju ugleda poduzetničkog poduhvata je još jedna važna funkcija upravnog odbora. Dobro poznati i ugledni članovi odbora doprinose kredibilitetu preduzeća.

Atributi efikasnih upravnih odbora i efikasnih članova upravnog odbora

Atributi efikasnih upravnih odbora

- Izuzetno dobra komunikacija sa izvršnim direktorom
- Stanovište usmjereno prema kupcu
- Komplementarna kombinacija talenata
- Odlučnost
- Uzajamno poštivanje i uvažavanje jedni drugih kao i menadžmenta preduzeća
- Sposobnost i spremnost da se usprotive izvršnim direktorima i čelnim rukovodiocima preduzeća
- Snažna etika

Najpoželjniji atributi članova upravnog odbora

- Snažna mreža profesionalnih i ličnih kontakata
- Posjedovanje ugleda u polju njihove ekspertize
- Spremnost uspostavljanja kontakata u ime preduzeća
- Snažne interpersonalne komunikacijske vještine
- Posebne vještine uočavanja
- Iskustvo u oblasti ulaganja i/ili operativno iskustvo
- Sposobnost i spremnost da podučavaju i budu mentori izvršnom direktoru i čelnim rukovodiocima preduzeća

Oblikovanje tima: Uloga profesionalnih savjetnika

Savjetodavni odbor

Zajmodavci i ulagači

Ostali profesionalci

Savjetodavni odbor

1 od 2

- Savjetodavni odbor

- Savjetodavni odbor je grupa eksperata koje su menadžeri preduzeća zamolili da ih kontinuirano savjetuju
- Za razliku od upravnog odbora, savjetodavni odbor nema nikakvu zakonsku odgovornost prema preduzeću i pruža neobavezujuće savjete.
- Savjetodavni odbor se može uspostaviti u opće svrhe ili pak zbog specifičnih pitanja ili potreba.



Poduzetnici se često lično sastaju sa članovima svojih savjetodavnih odbora kako bi dobili korisne poslovne savjete. Sa pažljivo odabranim savjetodavnim odborima, poduzetnici mogu steći pristup širokom spektru iskustva i stručnosti.

Poduzetnička firma za PRIMJER

Overcoming a Lack of Business Experience

Small Business Development Center



Local Assistance Feedback

SBA works with a number of local partners to counsel, mentor, and train small businesses.

- SBA District Office ?
- SCORE Chapter ?
- Small Business Development Center ?
- Women's Business Center ?
- U.S. Export Assistance Center ?
- Veteran's Business Outreach Center ?
- Certified Development Company ?
- Disaster Field Office ?
- Procurement & Technical Assistance Center ?
- SBA Regional Office ?

Small Business Development Centers

Small Business Development Centers (SBDCs) provide assistance to small businesses and aspiring entrepreneurs throughout the United States and its territories. SBDCs help entrepreneurs realize the dream of business ownership and help existing businesses remain competitive in a complex, ever-changing global marketplace. SBDCs are hosted by leading universities and state economic development agencies, and funded in part through a partnership with SBA.

SBDC advisors provide aspiring and current small business owners a variety of free business consulting and low-cost training services including: business plan development, manufacturing assistance, financial packaging and lending assistance, exporting and importing support, disaster recovery assistance, procurement and contracting aid, market research help, 8(a) program support, and healthcare guidance.

With dozens of host networks branching out with hundreds of service delivery points throughout the U.S., the District of Columbia, Guam, Puerto Rico, American Samoa and the U.S. Virgin Islands, SBDC assistance is available virtually anywhere.

Refine by State*

Alabama

Alabama

Auburn University SBDC
114 Lowder Business Building
Auburn, AL 36849
See map: Google Maps

University of Alabama at Birmingham SBDC
1500 1st Avenue North Suite R118
Birmingham, AL 35203
Phone: 205-348-1582
Fax: 205-307-6511
See map: Google Maps

Alaska (continued)

Ketchikan SBDC
1900 1st Avenue Ste. 223
Ketchikan, AK 99901
Phone: (907)225-1388
See map: Google Maps

South West Region SBDC
43335 Kalifornsky Beach Road Suite 12
Soldotna, AK 99669
Phone: 907-260-5629
Fax: 907-262-6762

<https://www.sba.gov/tools/local-assistance/sbdc>

Stack Overflow: Q&A site is OnStartup

Stack Overflow is a question and answer site for professional and enthusiast programmers. It's 100% free, no registration required.

Here's how it works:

- Anybody can ask a question
- Anybody can answer
- The best answers are voted up and rise to the top

Take the 2-minute tour

Top Questions

0 votes	0 answers	2 views	can not create queue for QManager	asked 51 secs ago AJeneral 550
0 votes	0 answers	4 views	how to make slider in cocos2d-x v3.3?	modified 1 min ago Vats 42

Looking for a job?

Symfony2 Developer
simplesurance GmbH
Berlin, Germany / relocation
php | symfony2
Lead Unity Developer - Build

<http://stackoverflow.com/>

OnStartups

Answers.OnStartups: Community Q&A For Startup Entrepreneurs

Posted by Dharmesh Shah on October 8, 2009 in [Entrepreneurship](#) | 150 Comments

I'm a big fan of a site called [Stack Overflow](#). It's a surprisingly useful Q&A site for posting programming questions, and getting answers from the community. The site has been immensely successful and is now often the first place I go to find answers to those vexing questions. One of the things I like most about it is that both the questions and answers get voted on by the community. As a result, the best stuff surfaces to the top. You have to really use it to appreciate it.

In any case, I'm a big fan of the site. So, I was thrilled when [Joel Spolsky](#) (who, along with Jeff Atwood of [Coding Horror](#)) decided to make the software that powers Stack Overflow available to others. I immediately reached out to Joel to see if I could get early access to the software. (I'm speaking at Joel's Business of Software conference coming up in San Francisco, so we had communicated recently anyways.)

I got access to the software a little while ago and am pleased to announce that a new collaborative Q&A site for entrepreneurs is now launched and ready for your use.

Here's the link: [Answers.OnStartups.com](#)

I have a long list of exceptional entrepreneurs I know well enough to arm-twist into participating in the community. Here's a sample (in no specific order):

- 1) Adam Smith, [Jobin](#)
- 2) Drew Houston, [Dropbox](#)
- 3) Jay Meattle, [Shareance](#)
- 4) Mike McDermott, [Dropbooks](#)

<http://onstartups.com/tabid/3339/bid/10724/Answers-OnStartups-Community-Q-A-For-Startup-Entrepreneurs.aspx>

Savjetodavni odbor

2 od 3

- Savjetodavni odbor (nastavak)
 - Često će osobe radije biti članovi savjetodavnog odbora kompanije nego upravnog odbora, jer članstvo u savjetodavnom odboru zahtijeva manje vremena i ne povlači pravnu odgovornost.
 - Kao i članovi upravnog odbora, tako i članovi savjetodavnog odbora daju smjernice i doprinose stvaranju ugleda i kredibiliteta kompanije.

Savjetodavni odbor

3 od 3

- Smjernice za uspostavljanje Savjetodavnog odbora
 - Savjetodavci će ubrzo izgubiti interes ukoliko nemaju svrshishodnu ulogu u rastu i razvoju preduzeća
 - Kompanija treba tražiti članove savjetodavnog odbora koji su međusobno kompatibilni i komplementarni u pogledu njihovog iskustva i ekspertize.
 - Kada menadžeri kompanije pozovu određenu osobu da bude član savjetodavnog odbora moraju jasno precizirati pravila pristupa povjerljivim informacijama.

Partnerstvo za USPJEH

Trebate pomoć za razvoj proizvoda?

Razmislite o uspostavljanju Savjetodavnog odbora za kupce.

iConclude

Sunny Gupta, osnivač



Not having data governance can hurt your business. Download this eBook to learn how to take control now.

Home → Enterprise → Sunny Gupta, CEO, iConclude

Sunny Gupta, CEO, iConclude

By Clint Boulton | January 26, 2007
Page 1 of 1



It may not have the cache of some of the cooler consumer-oriented technologies, but the nascent market for IT management process automation is gathering momentum and could snowball in 2007.

Also known as run-book automation, such software automates processes and applies the correct resources to changes that arise in computer systems.

Theoretically, run-book automation will take a lot of the redundant, manual work out of the equation for the administrators, allowing them to focus on other tasks to help the business efficiently run.

Three run-book automation vendors came charging to the fore in 2006: RealOps, Opalis and iConclude.



The companies, which each count customer numbers in the vicinity of 50, are all vying for large pieces of market segment that the Big Four management software makers – IBM, HP, CA and BMC – haven't jumped into yet.

iConclude CEO Sunny Gupta recently discussed with *internetnews.com* the run-book automation market and his company's position in it.

<http://www.internetnews.com/enterprise/news/article.php/3656291/Sunny+Gupta+CEO+iConclude.htm>

Opsware kupila iConclude

InformationWeek

CONNECTING THE BUSINESS TECHNOLOGY COMMUNITY

Home News & Commentary Authors Slideshows Video Reports White Papers Events Un

STRATEGIC CIO SOFTWARE SECURITY CLOUD MOBILE BIG DATA INFRASTRUCTURE

SOFTWARE // ENTERPRISE APPLICATIONS

NEWS

3/6/2007
04:36 PM

Data Center Software Maker Opsware Acquires iConclude

iConclude software is used to automate IT infrastructure and fix data center problems.

Opsware Inc., a systems and software management vendor, said Tuesday it has agreed to acquire iConclude Co. in a cash and stock deal.

Sunnyvale, Calif.-based, Opsware paid \$30 million in cash, plus 3.39 million shares, for the Bellevue, Wash.-based, iConclude, which sells software for automating IT operations. Opsware's stock opened on Tuesday at \$7.10 a share.

Opsware sells software that automates IT operations across servers, software and networks. The company's products automate such tasks as discovering, provisioning, patching, reporting, configuring and recovering of servers, software, business applications and network devices.



Antone Gonsalves
News

0
COMMENTS
COMMENT NOW



<http://www.informationweek.com/data-center-software-maker-opsware-acquires-iconclude/d/d-id/1052647?>

Zajmodavci i ulagači

- Zajmodavci i ulagači
 - Zajmodavci i ulagači su izuzetno zainteresirani za kompanije koje finansiraju, što rezultira time da su veoma uključeni u pružanje pomoći kompanijama koje finansiraju.
 - Poput ostalih članova tima novog poduhvata koji nisu zaposleni u preduzeću, zajmodavci i ulagači pomažu novim preduzećima pružajući smjernice, upute u savjete.
 - Zajmodavci i ulagači, takođe, preuzimaju logični ulogu finansijskog nadgledanja i praćenja.

Načini na koje zajmodavci i ulagači doprinose stvaranju vrijednosti poduzetničke firme

1 od 2

Pomožu pri identificiranju i zapošljavanju rukovodećeg osoblja

Omogućavaju uvid u tržišta na kojem novi poduzetnički poduhvat planira poslovati

Pomažu poduzetničkom poduhvatu pri oblikovanju poslovnog modela

Služe kao odbor za nove ideje

Omogućavaju pristup dodatnim izvorima kapitala

Učestvuju u upravnom ili savjetodavnom odboru preduzeća

Načini na koje zajmodavci i ulagači doprinose stvaranju vrijednosti poduzetničke firme

2 od 2

Pomažu pri pronalasku kupaca

Pomažu pri uspostavljanju poslovnih partnerstava

Učestvuju u upravnom ili savjetodavnom odboru preduzeća

Smiruju izuzetno stresne i emotivne situacije

Ostali profesionalci

- Ostali profesionalci

- Ostali profesionalci koji nadpopunjuju tim novog poduhvata uključuju advokate, računovođe, i poslovne konsultante.

- Poslovni konsultanti

- Poslovni konsultant je pojedinac koji pruža profesionalne ili stručne savjete.
- Konsultanti se dijele u dvije grupe: plaćeni konsultanti i besplatni konsultanti ili konsultanti dostupni po umanjenoj cijeni koji se mogu uposliti preko neprofitnih ili vladinih agencija.

Konsultanti volonteri

<https://www.score.org>

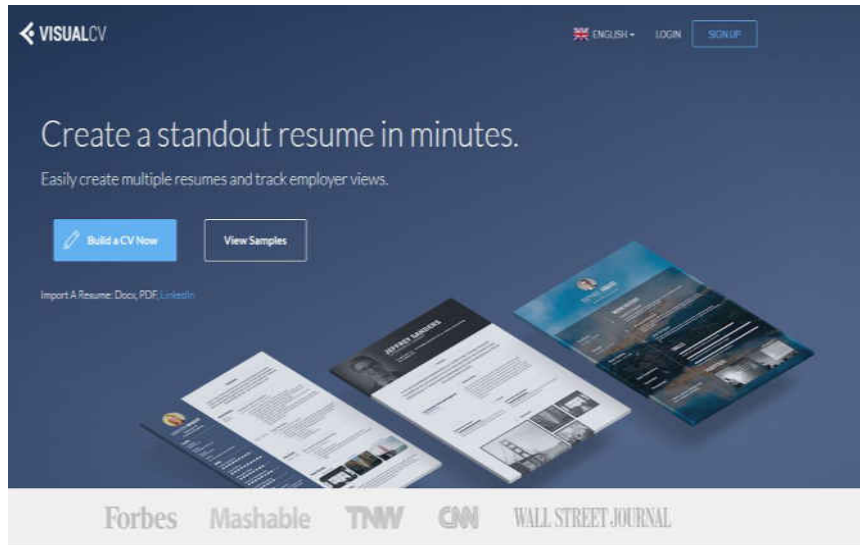
SCORE trenutno
broji više od 13.000
poslovnih
konsultanata
volontera koji rade sa
poduzetnicima.



Budi i ti ulagač rizičnog kapitala 9.1.

Kompanija: VisualCV

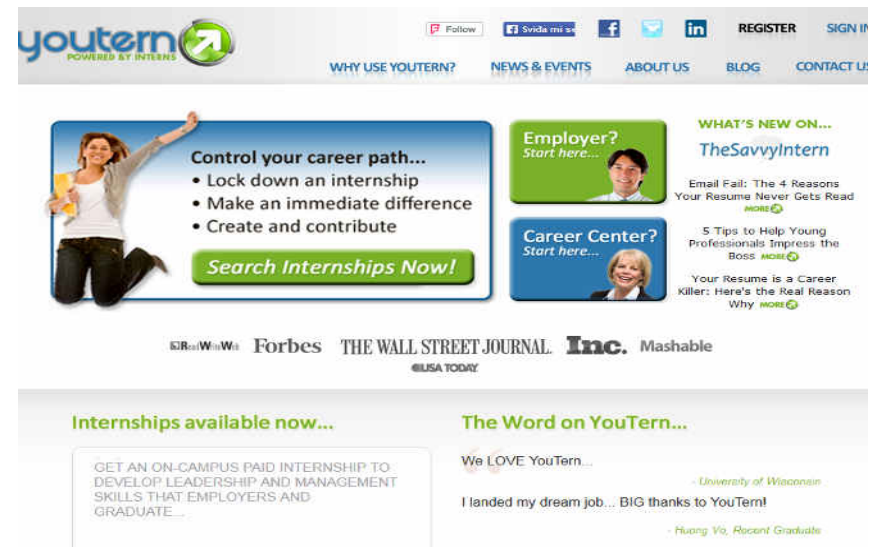
<https://www.visualcv.com/>



Poslovna ideja: Zamijeniti tradicionalne životopise napisane na papiru sa virtuelnim životopisima postavljenim na internetu, i omogućiti onima koji traže posao da u svoj standardni životopis uključe i video predstavljanje, vizuelne opise svojih dostignuća, primjer svoga rada, linkove za pisma preporuke, i sličan materijal.

Company: YouTern

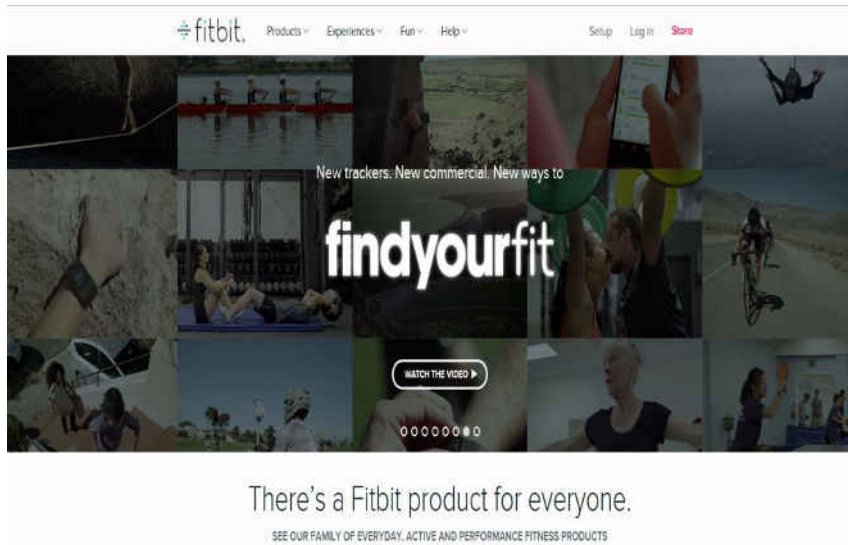
<http://www.youtern.com/>



Poslovna ideja: Kreirati online zajednicu koja bi povezivala pripravnike (uglavnom studente) sa novim poduzetnickim firmama i neprofitnim organizacijama usmjerenim na stvaranje promjena.

Budi i ti ulagač rizičnog kapitala 9.2.

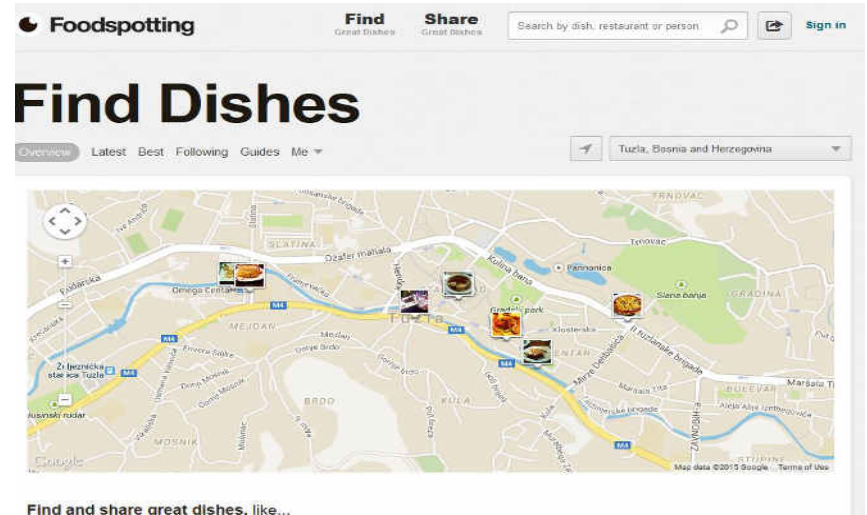
Kompanija: Fitbit
<http://www.fitbit.com//>



Poslovna ideja: Izraditi ultra kompaktne bežične nosive uređaje koji automatski bilježe podatke o vježbanju i ostalim aktivnostima pojedinca usmjerenim na poboljšanje zdravlja.

Company: Foodspotting

<http://www.foodspotting.com/find/in/Tuzla-Bosnia-and-Herzegovina/>



Poslovna ideja: Kreirati web stranicu i aplikaciju za smartphone koja omogućava vizuelnog vodiča do dobre hrane i gdje je pronaći. Umjesto ocjenjivanja restorana, korisnici će dijeliti s drugima gdje se može pronaći njihova omiljena hrana i vidjeti koju hranu su drugi korisnici označili da im se sviđa u restoranima koje su posjetili..